

L'impresa edile Capogreco nasce a Genova nel 1996 come ditta individuale grazie all'esperienza del Sig. Giacomo acquisita nel campo dell'edilizia civile. L'Azienda cresce, e nel 2003 inizia a specializzarsi nel settore delle ristrutturazioni e del recupero edilizio in genere, con una crescente ed efficiente conformazione. Grazie all'aiuto del figlio Fortunato che dopo il diploma di geometra ottiene la laurea e la successiva abilitazione alla professione di Architetto, si trasforma nel 2003 in Sas e nel 2013 in Srl.

Con una crescente ed efficiente conformazione dell'organico l'Impresa permette di seguire ed operare con innovazione nel settore edilizio dalle prime fasi della progettazione alla consegna dell'opera finita in ogni sua parte. La conduzione artigianale dell'impresa consente di avere un rapporto diretto con il Cliente prestando particolare attenzione alle esigenze personali di ogni soggetto ed offrendo un servizio completo e di qualità.

Punto di forza dell'Azienda, la gestione familiare e un ambiente di lavoro sereno e collaborativo. Capogreco S.r.l. - riconoscendo l'esistenza di un legame profondo tra la condivisione dei principi e dei valori d'impresa e l'efficienza nel medio-lungo termine - ha definito e promosso una cultura aziendale di tipo cooperativo, creando un'identità di intenti tra governance e dipendenti al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati attraverso una spinta motivazionale comune. Per questo ha creato un contesto di lavoro inclusivo, che si traduce in un maggiore engagement dei collaboratori incrementando il senso di appartenenza all'Organizzazione.

In questo modo Capogreco S.r.l. incoraggia un clima lavorativo sereno e stimolante, che coinvolge l'intero organico aziendale; la soddisfazione rispetto al ruolo svolto aumenta il coinvolgimento, contrastando il turnover e favorendo l'incremento delle performance, in un'ottica di miglioramento continuo. Capogreco S.r.l. riconosce in particolare, tra i valori aziendali:

- Correttezza
- Trasparenza
- Affidabilità
- Valorizzazione delle attitudini personali

Consapevole di operare in un mercato competitivo ed esigente - ove la competenza e la professionalità sono la base per un continuo miglioramento delle prestazioni aziendali in tema di qualità, tutela ambientale e rispetto delle condizioni di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, Capogreco S.r.l. ha implementato un Sistema di gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro conforme alle Norme UNI EN ISO 9001:15 – UNI EN ISO 14001:15 – UNI ISO 45001:18 per il campo di applicazione "Manutenzione di edifici civili", e si impegna al miglioramento continuo al fine di accrescere le prestazioni del Sistema di gestione nel rispetto dei requisiti di sistema applicabili, degli obblighi di conformità e degli altri requisiti sottoscritti.

Ogni attività aziendale viene svolta in condizioni tali da garantire che la salute e sicurezza sul lavoro e la protezione dell'ambiente risultino sempre prioritarie rispetto a qualsiasi altro obiettivo aziendale. Per conseguire gli obiettivi primari di soddisfazione del Cliente, protezione dell'ambiente, prevenzione dell'inquinamento e rispetto dei requisiti in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, sono state implementate le seguenti attività:

- costante monitoraggio dei feedback dei Clienti e delle altre Parti interessate
- selezione e monitoraggio delle prestazioni dei Fornitori sulla base di criteri prefissati in tema di qualità, tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- continua formazione/informazione del personale al fine di accrescere le competenze e incoraggiare la consapevolezza in merito a qualità, tutela ambientale e SSSL
- supervisione e monitoraggio dei processi e definizione di indicatori specifici
- riconoscimento del diritto dei lavoratori a non prestare la propria attività qualora non sussistano le condizioni di salute e sicurezza
- definizione di obiettivi misurabili periodicamente monitorati.

La Direzione Generale, tenuto conto del contesto interno ed esterno, dell'analisi dei rischi e delle opportunità, delle esigenze dei Clienti e delle Parti interessate, delle strategie aziendali, dei requisiti cogenti e degli altri requisiti sottoscritti, ha stabilito i seguenti obiettivi:

- rispetto dei requisiti normativi applicabili, degli obblighi di conformità e degli altri requisiti sottoscritti
- crescita continua della soddisfazione del Cliente e delle altre Parti interessate
- prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali con particolare attenzione alla prevenzione e gestione dei rischi correlati all'epidemia da SARS-CoV-2
- riduzione del consumo di risorse e miglioramento dell'efficienza nell'uso di tali risorse
- gestione dei rifiuti generati secondo i principi della riduzione, riciclaggio e recupero
- creazione di un ambiente di lavoro che incoraggi il personale a condividere iniziative di sostenibilità
- mantenimento dell'efficienza e dell'efficacia del Sistema di Gestione aziendale, e perseguimento del miglioramento continuo

Sebbene la Direzione Generale sia il responsabile ultimo del Sistema di Gestione, tutto il personale contribuisce al conseguimento degli obiettivi nell'ambito delle proprie responsabilità, garantendo impegno e collaborazione.

Gli obiettivi aziendali, così come lo stato di aggiornamento della presente Politica, sono costantemente monitorati e risultano oggetto di analisi nel corso del Riesame della Direzione annuale.

Il Datore di lavoro

*Giacomo Capogreco*